

Zarządzenie nr 41/2021 Starosty Mrągowskiego z dnia 17 listopada 2021 r.

w sprawie określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Powiatu Mrągowskiego

Na podstawie art. 7 pkt 3 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019r. poz. 1282 z późn.zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagrodzeń pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960) oraz § 8 ust. 5 Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Mrągowie, zarządzam co następuje:

§1.

1. Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie dla kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Powiatu Mrągowskiego.
2. Maksymalne, miesięczne wynagrodzenie kierownika jednostki budżetowej Powiatu Mrągowskiego nie może przekroczyć 13 500,00 brutto.
3. Maksymalne, miesięczne wynagrodzenie zastępcy kierownika jednostki budżetowej Powiatu Mrągowskiego nie może przekroczyć 11 500,00 brutto.
4. Pod pojęciem „maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia”, o którym mowa w ust. 1, należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
 1. wynagrodzenie zasadnicze,
 2. dodatek za wieloletnią pracę,
 3. dodatek funkcyjny,
 4. dodatek specjalny.

§2.

Ustala się maksymalne kwoty miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, o których mowa w § 1 ust. 1:

Lp.	Stanowisko	Maksymalna kwota miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota miesięcznego dodatku funkcyjnego	Maksymalna kwota miesięcznego dodatku specjalnego
1.	Kierownik / dyrektor	8 500,00	2 500,00	800,00
2.	Zastępca kierownika / zastępca dyrektora	7 500,00	2 000,00	500,00

§3.

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wymienionych w § 1 ust. 1 może być przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny może być przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
3. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż rok.

§4.

Zasady przyznawania dodatku za wieloletnią pracę określa art. 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych.

§5.

1. Osobom wymienionym w § 1 ust 1 za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej może być przyznana nagroda.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest ze środków jednostki organizacyjnej.

-
3. Nagrodę przyznaje Starosta Mrągowski na wniosek osób wymienionych w § 1 ust. 1 lub z własnej inicjatywy.
4. Przyznając nagrodę Starosta bierze pod uwagę w szczególności:
1. sumienne i staranne wykonywanie obowiązków,
 2. wzorowe przestrzeganie dyscypliny pracy,
 3. współpracę z innymi pracownikami,
 4. wykonywanie pracy na polecenie lub z własnej inicjatywy, wykraczającej poza zakres obowiązków,
 5. osiąganie wysokich rezultatów swojej pracy,
 6. wykazywanie szczególnej dbałości o własny rozwój i podnoszenie kwalifikacji dla celów podniesienia jakości wykonywanych zadań.

§6.

Przepisów zarządzenia nie stosuje się do kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Powiatu Mrągowskiego, których wynagrodzenia wynikają z odrębnych przepisów.

§7.

Traci moc Zarządzenie Nr 30/2019 Starosty Mrągowskiego z dnia 10 grudnia 2019r. w sprawie ustalenia maksymalnego wynagrodzenia miesięcznego oraz zasad przyznawania nagrody dla kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Powiatu Mrągowskiego.

§8.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

§9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 listopada 2021 roku.

Wersja elektroniczna zarządzenia

 **PDF** [Zarządzenie nr 41/2021 Starosty Mrągowskiego z dnia 17 listopada 2021 r.](#) (PDF, 65.3 KB)